



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โทร. ๐๓๕-๓๗๗๑๗๘
ที่ อ. อุดรธานี๗๗๑๗/ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบคุคลของโรงพยาบาลท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือ

เรื่องเดิม

การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบคุคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหาร
แสดงนโยบาย การบริหารทรัพยากรบคุคล ที่มีความโปร่งใส มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของ
บุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เช้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร
ทรัพยากรบคุคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยหลักการจะได้ คนดี คนเก่งมาอยู่ในระบบราชการ
ยึดหลักการสำคัญประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม
๒. หลักสมรรถนะ
๓. หลักผลงาน
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนาบุคลากรและคุณภาพบริการ โรงพยาบาลท่าเรือ เสนอต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ในการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบคุคลของโรงพยาบาลท่าเรือประจำปี ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบคุคลของ
โรงพยาบาลท่าเรือประจำปี ๒๕๖๖ และขออนุญาตนำเผยแพร่รับเว็ปไซต์ของโรงพยาบาลท่าเรือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางเจษฎา ศรีงาม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

หัวหน้าสำนักพัฒนาบุคลากรและคุณภาพบริการ

อนุมัติ
๙๙๙

(นางสาววิวรรณ พงศ์พัฒนานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือ



นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลท่าเรือ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นไปตามมาตรฐานการทำงาน มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ที่กำหนด จึงกำหนดนโยบาย ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับของโรงพยาบาลเกิดความรู้ ความเข้าใจ และนำสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคนต้องปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติ และเข้าร่วมกิจกรรมของโรงพยาบาลสม่ำเสมอ
๒. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และคำนึงถึงสิทธิของผู้ป่วยและผู้อื่น
๓. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคน ต้องมีการบริหารจัดการทรัพยากรที่โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้
๔. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคน ต้องปฏิบัติตามโดยตระหนักถึงความปลอดภัยของผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ สิ่งแวดล้อม และความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๕. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือต้องรายงานและทบทวนความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
๖. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคนต้องล้างมือตามหลัก ๕ Moment
๗. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคน ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้องของการใช้สื่อสังคมออนไลน์
๘. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคนต้องใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าและคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง
๙. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคนควรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการสร้างเสริมสุขภาพ
๑๐. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท่าเรือทุกคน ใช้แนวคิด “รัก ใส่ใจ ดูแลกัน” ต่อผู้ป่วยและญาติ ต่อตนเอง ต่อเพื่อนร่วมงาน และต่อองค์กร ในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๙๖๒

(นางสาววิวรรณ พงศ์พัฒนานนท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าเรือ